

**PARDUBICKÝ KRAJ**  
**KRAJSKÝ ÚŘAD**

**OZNÁMENÍ O VYHLÁŠENÍ VÝBĚROVÉHO ŘÍZENÍ**

Ředitel Krajského úřadu Pardubického kraje vyhláší výběrové řízení č. **17/2021** dle zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, na obsazení pracovního místa:

**Výběrové řízení č. 17**

**pracovník oddělení územního plánování – odbor rozvoje**

Místo výkonu práce: Pardubický kraj - Krajský úřad Pardubického kraje

Platové zařazení: 11./12. platová třída (odměňování podle zákona č. 262/2006 Sb. a nařízení vlády č. 341/2017 Sb. v platném znění)

Charakteristika vykonávané činnosti:

Na úseku stavebního zákona č. 183/2006 Sb. a jeho prováděcích vyhlášek zajišťuje úkoly krajského úřadu v oblasti územního plánování, především:

- pořizuje, aktualizuje a zveřejňuje územně analytické podklady pro území Pardubického kraje,
- pořizuje, aktualizuje, ukládá a zveřejňuje zásady územního rozvoje a v zákonem stanovených případech regulační plán pro plochy a koridory nadmístního významu,
- pořizuje zprávu o uplatňování zásad územního rozvoje v uplynulém období,
- pořizuje územně plánovací podklady (územní studie a územně analytické podklady),
- vydává závazné stanovisko u záměrů nacházejících se ve správních obvodech několika obcí s rozšířenou působností,
- uplatňuje požadavky k zadání územních plánů, požadavky ke zprávám o uplatňování územních plánů, stanoviska k návrhům územních plánů a jejich změnám,

Požadavky:

- vysokoškolské vzdělání v oboru územní plánování, urbanismus, architektura, geografie, geoinformatika, krajinné inženýrství, se stavebním nebo dopravním zaměřením,
- znalost stavebního zákona, správního řádu a souvisejících předpisů výhodou,
- zvláštní odborná způsobilost na úseku územního plánování výhodou,
- praxe v oblasti veřejné správy výhodou,
- výborná uživatelská znalost práce s PC (MS Office), znalost GIS výhodou,
- znalost jednoho světového jazyka (angličtina, němčina) vítána,
- schopnost systémového, analytického a koncepčního myšlení,
- dobré komunikační schopnosti a tvůrčí přístup, schopnost řešení konfliktů, samostatnost, iniciativa a flexibilita, odpovědnost,
- řidičský průkaz skupiny B.

Zákonné předpoklady pro vznik pracovního poměru:

- předpoklady podle § 4 zákona č. 312/2002 Sb.

Náležitosti písemné přihlášky uchazeče:

- přesné označení výběrového řízení
- jméno, příjmení a titul uchazeče
- datum a místo narození uchazeče
- státní příslušnost uchazeče
- místo trvalého pobytu uchazeče
- telefonní kontakt
- číslo občanského průkazu nebo číslo dokladu o povolení k pobytu, jde-li o cizího státního občana
- datum a podpis uchazeče

Výčet dokladů, které zájemce připojí k přihlášce:

- strukturovaný životopis, ve kterém budou uvedeny údaje o dosavadních zaměstnáních a o odborných znalostech a dovednostech týkajících se výběrového řízení
- výpis z evidence Rejstříku trestů ne starší než 3 měsíce; u cizích státních příslušníků též obdobný doklad osvědčující bezúhonnost vydaný domovským státem; pokud takový doklad domovský stát nevydává, doloží se bezúhonnost čestným prohlášením
- ověřená kopie dokladů o nejvyšším dosaženém vzdělání
- motivační dopis

Předpokládaný termín nástupu: dohodou (PP na dobu neurčitou)

Lhůta pro podání přihlášky: **do 9. 6. 2021**

Způsob podání přihlášky: písemně na adresu: Krajský úřad Pardubického kraje  
oddělení personálních věcí a vzdělávání  
Komenského náměstí 125  
532 11 Pardubice

Zpracovatel: oddělení personálních věcí a vzdělávání

*Informace o zpracování osobních údajů: Poskytnuté osobní údaje bude správce (Pardubický kraj, IČO: 70892822) zpracovávat v souladu s Obecným nařízením o ochraně osobních údajů (dále jen „obecné nařízení“) pro účely výběrového řízení. Právním základem pro toto zpracování je nezbytnost pro provedení opatření přijatých před uzavřením smlouvy na žádost subjektu údajů. Údaje nebudou poskytnuty třetí osobě a u správce budou uchovány po dobu nezbytnou k naplnění účelu výběrového řízení. Subjekt údajů má v čl. 15 – čl. 21 obecného nařízení garantovaná svá práva, která může uplatňovat u správce. Subjekt údajů má také právo podat stížnost u dozorového orgánu.*